

# ÉTABLIR UN CONTRAT DE TRAVAIL ÉQUITABLE

POUR LES  
PARAMÉDICS DE LA



Les **1800 membres**  
paramédics de la Fédération des employés du  
préhospitalier du Québec (FPHQ) sont sans contrat  
de travail depuis mars 2022.

Les négociations perdurent depuis maintenant plus d'un an et le gouvernement est bien au courant des problématiques de main-d'œuvre, des horaires de travail, de la rétention d'ambulances dans les centres hospitaliers, des délais de temps de réponse, etc.

**RIEN NE BOUGE!**

Les mandataires du gouvernement à la table de négociation n'ont pas la marge de manœuvre pour régler la convention collective afin de l'adapter aux demandes des paramédics qui ne demandent qu'à être reconnus à leur juste valeur dans le réseau québécois de la santé.

Le premier ministre, monsieur François Legault, a lui-même exprimé à notre président, monsieur Daniel Chouinard, que les demandes étaient raisonnables et il se demandait pourquoi ce dossier n'était pas encore réglé. Ses commentaires datent du mois d'avril 2022.

**Monsieur Legault, parlez à vos mandataires  
du SCT et du MSSS s'il vous plait,  
car ils n'ont de toute évidence pas saisi le message.**

# VOICI LE RÉSUMÉ DE NOS DEMANDES :

## HORAIRES DE TRAVAIL

- › Retirer toutes les dispositions de la convention qui traitent des périodes de repas sans disponibilité
- › Modifier l'horaire de faction 7/14 en horaire à l'heure
- › Bonifier la période de repas pour les quarts de plus de 10 h
- › Préciser le début de la période de repas
- › Établir des périodes de repas pour l'horaire de faction (si pas transformé à l'heure)
- › Encadrer le dérangement pendant la période de repas et le paiement d'une indemnité
- › Transférer à l'employeur l'obligation de fournir un hébergement pour l'horaire de faction (si pas transformé à l'heure)
- › Élargir les possibilités d'échange de quarts de travail

## RÉMUNÉRATION

- › Corriger la disparité de traitement au niveau de la progression salaire
- › Octroyer 2 jours de congé payés pour obligations familiales pour les employés à temps partiel
- › Abolir 2 échelons salariaux, un en 2021 et un autre en 2022
- › Rattrapage de 14% en parité avec les autres services d'urgence
- › Augmentation de 2.5% par année pour la durée de la convention collective (P.S. Monsieur Legault nous a proposé le taux d'inflation...)
- › Prime de soir de 8%
- › Prime de nuit de 15%
- › Prime de fin de semaine de 8%
- › Prime de risque (ou d'urgence) de 8%
- › Application de toutes les primes aux horaires de faction, en plus de la prime de faction
- › Augmenter le montant des primes d'éloignement
- › Prévoir un élargissement de l'application de la prime d'éloignement pour combattre la pénurie de main-d'œuvre

# JOURS FÉRIÉS, VACANCES ET AUTRES CONGÉS

- › Limiter le refus d'un férié et d'un congé maladie pour motif personnel au cas de bris de service
- › Corriger la disparité de traitement au niveau des vacances
- › Réintégrer 4 semaines de vacances au lieu de 2 et 3 semaines
- › Réintégrer le paiement du plus avantageux entre le maintien du salaire et un % des gains totaux
- › Concorder la semaine de vacances avec la période de paie
- › Prévoir un ratio minimal de vacances
- › Bonifier le nombre de jours de congé à l'occasion d'un décès

# ASSURANCES COLLECTIVES

- › Réduire le coût des assurances collectives pour les salariés en modifiant le partage des coûts
- › Optimisation fiscale des assurances collectives



# RÉGIME DE RETRAITE

- › Crédit de rente annuel : 2% du salaire de base
- › Retraite sans réduction : avec un minimum de 35 ans de service ou 58 ans d'âge
- › Transformation de droits à cotisation déterminée en crédits de rente à prestations déterminées de 1.6% pour les années 2007 au 31 décembre 2010 à la charge des participants. Le nombre d'années de service transformées n'est pas limité par la valeur de l'actif du compte à cotisation déterminée. Le participant peut utiliser d'autres sommes si les sommes provenant de son CD sont insuffisantes.
- › Rachat d'un crédit de rente à 2% pour les années 2007 et suivantes jusqu'à l'entrée en vigueur du crédit de rente à 2%, partagé à 50/50 entre les employeurs et le participant qui a procédé à la transformation de droits à cotisations déterminée en crédits de rente à prestations déterminées pour ces mêmes années.



**FPHQ**

FÉDÉRATION DES EMPLOYÉS  
DU PRÉHOSPITALIER DU QUÉBEC

481, Grande-Côte, Rosemère (Québec) J7A 1M1

Sans frais : **1-800-661-1556**

Télécopieur : **1-888-728-2397**

Courriel : **info@fphq.ca**